

FOLAN

DATEN- & TELEKOM-INFRASTRUKTUR

UNSER ENGAGEMENT



Ludovic ROBERT
Geschäftsführender Direktor

„FOLAN engagiert sich seit langem für die soziale Verantwortung von Unternehmen (Corporate Social Responsibility, CSR), ist seit sieben Jahren in Folge Gewinner der EcoVadis-Goldmedaille und wird in diesem Bereich weiterhin proaktiv tätig sein. Das Pariser Abkommen, der 2015 verabschiedete internationale Vertrag, der die Ziele für den Klimawandel regelt, zielt darauf ab, den Anstieg der Durchschnittstemperatur auf der Erde deutlich unter 2°C über dem vorindustriellen Niveau zu halten. Auf dieser Grundlage hat sich die F&E-Gruppe das Ziel gesetzt, **ihre Kohlenstoffemissionen bis 2026 um 25 % und bis 2030 um 50 % zu reduzieren**. Diese Herausforderung wird dank des täglichen Engagements der 60 Mitarbeiter von FOLAN bewältigt werden.

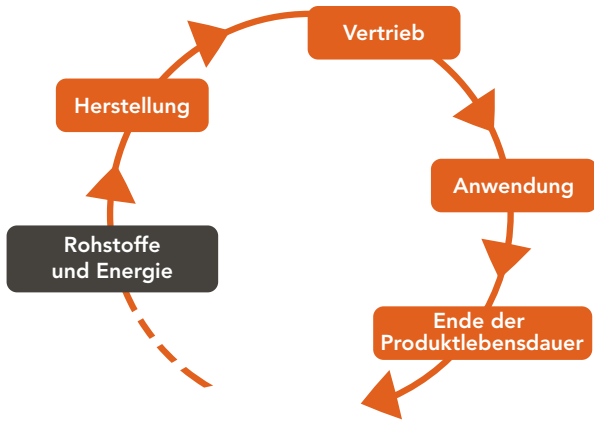
ISO 9001, 14001 & 45001

Seit 2014 sind wir nach ISO 9001:2015, 45001:2018 und ISO 14001:2015 zertifiziert. Zusätzlich zu unserem Qualitätsmanagement haben wir ein Arbeitsschutzmanagement und ein Umweltmanagement eingeführt. Diese Prozesse sind Teil unseres kontinuierlichen Verbesserungsansatzes, der auf dem Schutz der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und einer nachhaltigen Entwicklung basiert.

Zertifizierungen

FOLAN integriert einen umwelt- und sozialverträglichen Ansatz in sein QHSE-Managementsystem, was 2013 zum Beitritt zum Global Compact und 2016 zum Erhalt der EcoVadis-Goldmedaille für seine CSR-Bemühungen führte.





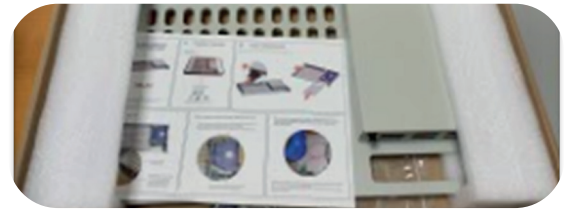
Lebenszyklusanalyse (LCA) unserer Produkte

Wir verfolgen einen umfassenden Umweltansatz vom Design bis zur Industrialisierung, einschließlich der Recyclingphase nach der Nutzung. Unser Ansatz umfasst die Berechnung des Kohlenstoff-Fußabdrucks von Produkten auf der Grundlage der gewählten Materialien, Komponenten und Transportmöglichkeiten. Außerdem ermitteln wir Verbesserungsmöglichkeiten, um die Umweltleistung unserer Produkte zu verbessern.

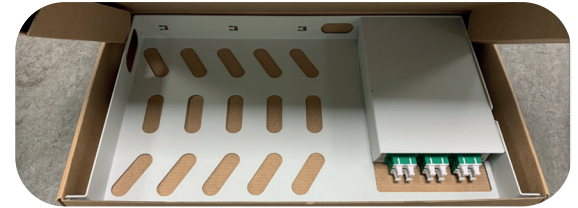
Engagement über mehrere Kanäle zur Verringerung des CO2-Fußabdrucks

Wir optimieren unsere Vorzeigeprodukte, um wirtschaftlichen und ökologischen Anforderungen gerecht zu werden. Unser Ansatz umfasst die Überarbeitung des Designs, der Ästhetik, der Industrialisierung und der Verpackung unter Beibehaltung der Funktionalitäten. Wir untersuchen die Reduzierung von Komponenten, die Standardisierung von Materialien zur Gewichtsreduzierung und die Bevorzugung von Verpackungen aus einem einzigen Material (hauptsächlich Karton) und kompakten Designs zur Optimierung des Transports. Unser Ziel ist es, unseren CO2-Fußabdruck zu minimieren, indem wir unnötige Materialien eliminieren und das Recycling fördern. Seit Beginn dieses Prozesses hat sich das Verpackungsgewicht eines Kartons um 26 % verringert.

VORHER



NACHHER



Eine mit Hybridfahrzeugen erneuerte Flotte

Im Einklang mit unserer Verpflichtung zur Verringerung der Umweltbelastung fördern wir die Erneuerung unserer Fahrzeugflotte durch Plug-in-Hybridfahrzeuge. Derzeit beträgt der Anteil der Hybridfahrzeuge an unserer Flotte 31 %.



Installation von Wärmepumpen

in unseren Gebäuden, was zur Beendigung des Gasvertrags und zu einer Steigerung der Energieeffizienz führt.

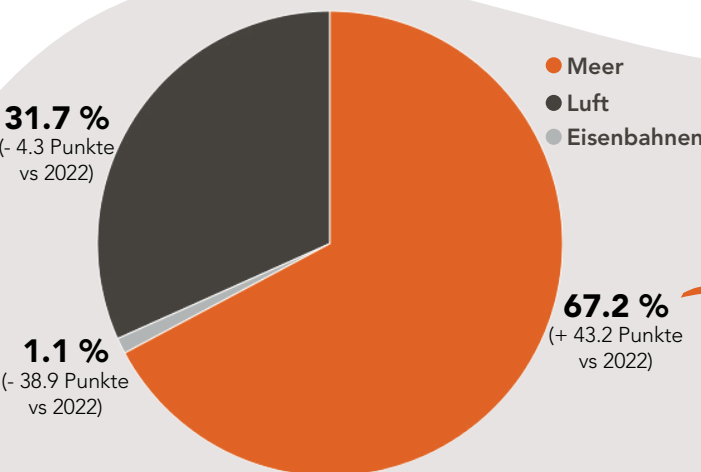


18% Verringerung

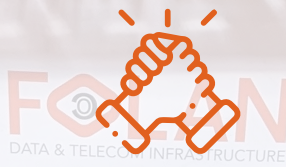
des Gesamtabfalls zwischen 2022 und 2023. Anteil der recycelten Abfälle: 39%

Begünstigung des Seeverkehrs

aufgrund der komplexen geopolitischen Bedingungen im Jahr 2023, die sich stark auf die Nutzung des Schienenverkehrs auswirkten. Im Einklang mit unseren Zielen, den Luftverkehr zu reduzieren, haben wir auch die Nutzung der Luftfracht verringert.



Anteil der einzelnen Transportmethoden



QWL-Woche - Seminare

Während der Woche der Lebensqualität und der Arbeitsbedingungen bot FOLAN Aktivitäten an, die sich auf das Wohlbefinden und die Gesundheit konzentrierten: Meditation, Quiz, Spaziergehen/Laufen und Förderung eines umweltfreundlichen Verkehrs. Zu Beginn eines jeden Jahres findet ein Unternehmensseminar mit einer Präsentation der Ergebnisse statt, ein geselliges Mittagessen und eine teambildende Maßnahme zur Stärkung der Mitarbeiterbindung.



Betriebsrat - Mobbingbeauftragter

Bei FOLAN vertritt unser aktiver Betriebsrat aus 8 Mitarbeitern die Belegschaft bei wirtschaftlichen und organisatorischen Entscheidungen. Wir bieten Leistungen wie Urlaubsgutscheine und Geschenkkarten sowie Weihnachtsveranstaltungen an. Ein Mobbingbeauftragter im Betriebsrat überwacht und unterstützt die Mitarbeiter bei Bedarf, und fungiert auch als Referenz für das Dokument zur einheitlichen Bewertung der beruflichen Risiken und die entsprechenden Vorschriften.



Verschiedene Chartas (Telearbeit, Recht auf Abkopplung)

Nach der Gesundheitskrise wurde im September 2021 eine Fernarbeitsvereinbarung unterzeichnet, die von einer Charta begleitet wird. Die Ruhezeiten und das Recht auf Unterbrechung der Arbeit sind seit Februar 2021 festgelegt. Im Jahr 2022 wurde eine Dienstwagenregelung eingeführt. Die verfügbaren Unterstützungskanäle (Betriebsrat, Personalabteilung, Führungskräfte, Arbeitsmedizin) werden den Mitarbeitern regelmäßig mitgeteilt.



Ausbildung

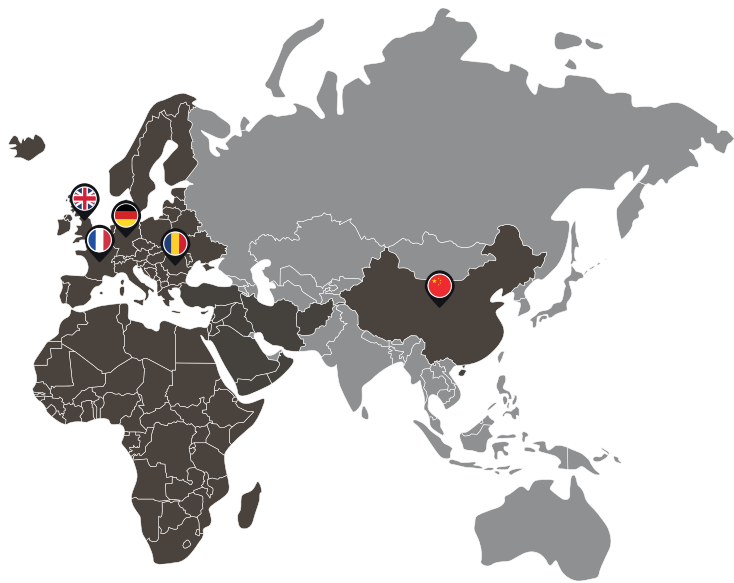
Wir bieten ein strenges Einführungsprogramm für neue Mitarbeiter, das von der Personalabteilung überwacht wird. Alle Mitarbeiter werden in Sicherheitsrisiken geschult und erhalten entsprechende Schulungen. Es werden praktische Übungen organisiert, und die Nutzung des persönlichen Schulungskontos zur ständigen Weiterbildung während der Arbeitszeit wird gefördert.

18 *Stunden SST-Ausbildung bis 2023*
38 % aller Fortbildungskurse



Verbesserungsausschuss

Im Jahr 2021 führte eine Umfrage zu psychosozialen Risiken zur Gründung des Ausschusses zur Verbesserung der Arbeitsabläufe und der Organisation. Dieses Gremium überwacht den jährlichen Aktionsplan zur Verbesserung der täglichen Arbeit von FOLAN, der auf den Vorschlägen der Teilnehmer der Umfrage basiert.



Bewertung des CSR-Engagements unserer Lieferanten

Wir wählen unsere Lieferanten nach mehreren Kriterien aus, darunter auch nach ihrem CSR-Engagement. Sie werden aufgefordert, einen Fragebogen mit Fragen zu ihrem CSR-Engagement zu beantworten. Im Laufe unserer Partnerschaft beziehen wir CSR-Kriterien wie ihren Umweltansatz in die Bewertung ein.

Die Lieferanten von FOLAN sind unserem Umweltkonzept verpflichtet. Unser wichtigster internationaler Lieferant ist Mitglied des Global Compact und ist nach ISO 9001-14001-45001 zertifiziert. 85 % seiner Energie stammt aus einem lokalen Staudamm. Wir bevorzugen die lokale Beschaffung in Rumänien, dem Vereinigten Königreich und Frankreich, um die Umweltbelastung zu verringern und Zuverlässigkeit zu gewährleisten, wobei wir unseren zentralen Standort in Frankreich nutzen, um die Lieferwege zu verkürzen.

Fokus auf die Ethik-Charta

Eine Ethik- und Verhaltenscharta für nachhaltige Entwicklung ist für alle FOLAN-Stakeholder auf unserer Website www.folan.net verfügbar.

Diese Charta wird auch an unsere Mitarbeiter verteilt, um sicherzustellen, dass sie von allen verstanden und akzeptiert wird.



Zusammenarbeit mit Einrichtungen zur beruflichen Wiedereingliederung

Wir arbeiten auch mit Arbeitsintegrationseinrichtungen in Lyon zusammen. Diese Einrichtung bietet Menschen mit Behinderungen eine Reihe von beruflichen Aktivitäten sowie medizinische, soziale und pädagogische Unterstützung an, um ihnen zu helfen, sich persönlich und sozial zu verwirklichen. Neben der Pflege unserer Grünanlagen ziehen wir diese Organisation gelegentlich für verschiedene Aufgaben heran.

📍 Schillerstrasse 4, 60613 Frankfurt am Main, DEUTSCHLAND

☎ +49 17 635 775 580

✉ kontakt@folan.net

🌐 www.folan.net